

Vil du utvikle gården og deg selv som en bedre leder? Gårdsrådet er en sparringspartner til å utvikle gården som en god arbeidsplass med lønnsomt resultat. Et gårdsråd vil være nyttig uansett størrelse eller produksjon på gården, eller i hvilken fase driften av gården er i.

Gårdsråd – hva er det?

Et gårdsråd er et forum der gårdens drift står i sentrum. I rådet sitter utvalgte medlemmer som ønsker å bidra til at gårdsbruket ditt skal være en god arbeidsplass og gi deg et lønnsomt resultat.

Rådet vil være et fast forum der du kan drøfte beslutninger som skal tas og utfordringer som dukker opp. Det er viktig å understreke at selv om du har et kompetent og velfungerende gårdsråd, er det fortsatt du som tar alle avgjørelsene og har det hele og fulle ansvaret for gårdsdriften din. Du er bare ikke alene om det lenger!

Hvilken nytte har jeg av å danne et gårdsråd?

Et gårdsråd kan være nyttig uansett størrelse eller produksjon på gården. Prinsippet er det samme: For å komme dit du vil, er det viktig å vite hvor du står og hvor du skal. Når du vet dette, gjelder det å finne den riktige veien for å komme dit.

Et godt gårdsråd vil med medlemmenes mange ulike kompetanser og inngående kjennskap til deg og gården din, være en god hjelp i denne prosessen.

Gårdsrådet vil være med på å utvikle deg som leder

- Du får utfordringer du ikke ville oppsøkt selv
- Du må argumentere for standpunktene dine og følge opp det dere har blitt enige om på møtene.
- Du vil oppleve at det er inspirerende å få nye, friske og annerledes innspill og at andre tar del i utviklingen og avgjørelser som skal tas.
- Du blir bedre på å tolke og ha fokus på den økonomiske utviklingen i virksomheten.

Hvordan arbeider vi i et gårdsråd?

Vi starter med et avklarende møte på gården der vi avdekker bedriftens utfordringer, ressurser og behov knyttet til ledelse. På bakgrunn av det vi kommer fram til på møtet, vil vi sammen med deg velge ut de riktige eksterne medlemmene som skal sitte i rådet ditt. Vi sørger også for formaliteter rundt engasjementet som avtale og erklæring om taushetsplikt.

Vi har et gjennomarbeidet opplegg for det praktiske knyttet til rådsmøtene. Vi lager en tilpasset rådsperm til hver deltaker som inneholder nødvendige opplysninger og arkiveringssystemer. Du vil i tillegg få ferdige maler for innkalling, referat og lignende. Vi samarbeider med deg om forberedelsene til og gjennomføringen av det første møtet hvor gårdsrådet etableres. Etter dette første året med oppfølging, skal du ha opparbeidet deg erfaring og kunnskap nok til å kunne lede rådsarbeidet videre. Vi vil selvfølgelig være tilgjengelige dersom du skulle trenge hjelp av oss til noe vedrørende rådet ditt.

Hva vil dette koste?

For avklaring, oppstart og oppfølging som beskrevet ovenfor det første driftsåret, inkludert 3 møter hjemme på gården, vil kostnaden normalt være mellom kr. 20-25.000. I tillegg kommer reiseutgifter. Materiell som rådspermer, maler, avtaler og lignende er inkludert i prisen. Vi gir deg en fast pris på hele oppdraget.

Hva vil driftskostnadene være?

Du må investere en del av egen tid for å få nytte av rådet ditt. Hvor mye varierer, men det skal settes av tid til forberedelser, gjennomføring og referat i forbindelse med møtene.

De eksterne rådsmedlemmene skal også godtgjøres for innsatsen. Av erfaring varierer det fra kr. 0 til 10.000 kroner pr. år. Vår erfaring er at det ofte finnes mange godt kvalifiserte personer i dine omgivelser som ønsker å delta i rådet ditt uten å ha forventninger om høyt honorar. Drivkraften er at de finner det interessant og utviklende for sin egen del å delta i et slikt råd.

Gårdsråd – gode eksempler

IDÉRIK - Har du mange idéer?

Et ektepar driver gårdsbruket sammen. Det er nylig bygget et stort grisehus for å utvide svineproduksjon. Kona driver barnehage hjemme på gården i tillegg. Brukerparet er meget driftig og har mange idéer til videre utvikling.

- Hva kan et gårdsråd bidra med?

Være med å drøfte brukerparets idéer. Hjelp til å vurdere hva de skal satse på videre. Beholde fokus og vurdere utviklingen. Arbeidsmengde og organisering.

- Aktuelle medlemmer:

Brukerparet, person med økonomisk erfaring, bedriftsleder fra annen mindre bedrift

GENERASJONSUTFORDRING - Hvordan takle ansvarsfordelingen?

Produksjonen er delt i grønnsaksproduksjon i veksthus og på friland. Flere ansatte. Planer om kapitalkrevende investeringer. To generasjoner arbeider nå i drifta. Far er vant til å ta avgjørelsene selv.

- Hva kan et gårdsråd bidra med?

Et forum der alle blir hørt. Gi bedre grunnlag for overordnede avgjørelser. Avklaring av roller. Sikre informasjon til alle. Oppfølging av interne avtaler.

- Aktuelle medlemmer:

Begge generasjoner, leder av en familiebedrift, person med personalerfaring.

KASTET UT I DET - Hva gjør vi nå da?

Ungt brukerpar overtok gårdsdrifta etter at far døde. Uerfarne, men med stort ønske om å drive videre. Middels stort gårdsbruk med melkeproduksjon og noe leiekjøring. Stor maskinpark.

- Hva kan et gårdsråd bidra med?

Noen å spørre. Bidra med erfaring og kunnskap. Veilede. Økonomisk oppfølging og råd. Gi innspill som grunnlag for avgjørelser.

- Aktuelle medlemmer:

Brukerparet, mor, person med økonomisk kompetanse, produksjonskonsulent, erfaren kollega.

EIENDOMSFORVALTEREN - Presser byen seg på?

Gårdsbruk med diverse korn- og planteproduksjon. Ønsker å utvide arealet og produksjonen. Gården ligger tett ved en by og opplever stadig press med hensyn til utbygging. Har flere festetomter.

- Hva kan et gårdsråd bidra med?

Bidra til strategisk ledelse i forhold til målene. Være sparringspartnere. Beredskap for å møte omstilling. Sikre en god eiendomsforvaltning.

- Aktuelle medlemmer:

Brukerpar, person med erfaring innen strategiarbeid, jurist eller lignende

SAMDRIFTSDEPRESJON - Ble det ikke som du forventet?

Tre bønder bygde nytt fjøs og dannet samdrift for fire år siden. Livssituasjonen har endret seg for en av dem. Entusiasmen er ikke like stor. De utfører sine avtalte oppgaver, men fungerer ikke som team. Økonomien ble ikke som ventet.

- Hva kan et gårdsråd bidra med?

Bidra til systematisk styring og nødvendige møter. Sørge for at avgjørelser blir fulgt opp. Vurdere løsninger for bedre økonomi. Bygge opp teamfølelsen.

- Aktuelle medlemmer:

Samdriftsdeltakerne, person med erfaring fra teambygging, rådgiver Tine.

UTBYGGEREN - Skremt av den høye gjelda?

Ung melkeprodusent har nylig overtatt gården og har betydelig gjeld. Nå har hun bestemt seg for å investere 6 millioner kroner i nytt fjøs. Går inn i en krevende periode med utbygging og stor utvidelse av produksjonen.

- Hva kan et gårdsråd bidra med?

Hjelpe til å beholde nødvendig fokus. I starten gjelder det både byggekostnader og fremdrift. Samtidig opprettholde en god produksjon. Tett oppfølging på lønnsomhet og likviditet. Aktuelt med hyppigere gårdsrådsmøter i starten.

- Aktuelle

medlemmer:

Brukerparet, kollega med samme erfaring, person med økonomi-kompetanse.

Klepp Rekneskapslag SA

Postvegen 209
4353 KLEPP ST.

Telefon: 5178 6990
Telefax: 5178 6991

e-post: klepp@grl.no
www.kleppgrl.no
Org.nr. 971 557 397
Bankkonto: 3290.05.90228